



Les associations le Pélican et RESPECTS73 recherchent pour la création de son nouveau dispositif Horizon :

1 Psychologue (0,40 Etp)

Type de Contrat : CDD de 12 mois dans le cadre de l'expérimentation. Renouvellement possible.

Rémunération : Selon convention 66 + Ségur

Horaires de travail : 9h- 17h avec une 1 heure de pause méridienne le midi. Le poste peut être aménagé en fonction de vos besoins et souhaits.

Démarrage : Dès que possible

Lieu : Poste basé à Chambéry avec déplacements réguliers sur Grand Chambéry dans le cadre d'allers-vers et de visites à domicile. Déplacement en binôme.

DESCRIPTIF DU POSTE :

Horizon est un dispositif d'accompagnement vers le logement durable financé à titre expérimental, par la communauté d'agglomération Grand Chambéry et la DIHAL dans le cadre de la politique du Logement d'Abord.

Il vise à développer ses fondamentaux à savoir :

- Rompre avec la logique du parcours en escalier pour les publics à la rue et ou mal logés, afin de prioriser l'accès à un logement autonome comme condition sine qua non au parcours d'insertion sociale et professionnelle du ménage.
- La promotion d'un accompagnement sanitaire et social qui s'adapte aux besoins du ménage accédant au logement.

Son objectif étant de lutter contre les ruptures de parcours, de favoriser l'accès et le maintien dans le logement d'un public présentant un besoin élevé en matière d'accompagnement au regard du cumul de difficultés tant sur le plan sanitaire (Troubles psychiques, Addictions) que sur le plan social.

L'accompagnement proposé s'appuiera sur les 8 principes du Logement d'abord et s'orientera vers des pratiques relatives au rétablissement, à la réduction des risques et des dommages dans un cadre modulable et inconditionnel.

L'équipe sera composée de 2 travailleurs sociaux, de 2 infirmiers, d'un travailleur pair, d'un psychologue et d'un temps de chef de service. Avec une montée en charge progressive, elle aura pour mission d'accompagner 20 personnes (dont 5 jeunes âgés de 18 à 25 ans), en situation d'itinérance absolue, présentant des comorbidités psychiatriques et addictologiques.

L'équipe constituée bénéficiera de temps de formation collective.

MISSIONS ET ACTIVITES PRINCIPALES :

- *Intervention médico-sociale en suivi intensif des personnes accueillies, dans le cadre de la multi-référence : Accompagnement avec des savoirs théoriques et techniques en addictologie et en psychiatrie.*
- *Écoute les demandes des personnes accueillies, propose et oriente vers des modalités d'accompagnement thérapeutiques adaptées aux besoins.*
- *Travaille à l'amélioration de la situation mentale et somatique des personnes*
- *Travaille en articulation étroite avec les autres membres de l'équipe, questionne les pratiques et propose une lecture des situations dans un cadre pluridimensionnel des difficultés rencontrées*

PROFIL PROFESSIONNEL

- *Master 2 en psychologie clinique*
- *Permis B indispensable*
- *Une première expérience en psychiatrie, en addictologie et/ou dans le domaine de la grande précarité serait appréciée.*

QUALITES ET COMPETENCES REQUISES

- *Aptitude au travail en équipe pluridisciplinaire*
- *Esprit d'initiative*
- *Maîtrise de l'outil informatique (pack office)*

POUR POSTULER

Adressez votre lettre de motivation et CV à l'attention de Madame Menthonnex et de Monsieur Cloqué

- Par mail : horizon73000@gmail.com
- Date limite des candidatures : 4 mai 2025

Tous nos postes sont ouverts au recrutement de travailleurs handicapés



Les associations le Pélican et RESPECTS73 recherchent pour la création de son nouveau dispositif Horizon :

2 Travailleurs sociaux (AS, ES ou CESF) 1,60 ETP

Type de Contrat : CDD de 12 mois dans le cadre de l'expérimentation. Renouvellement possible.

Rémunération : Selon convention 66 + Ségur

Horaires de travail : 9h- 17h avec une 1 heure de pause méridienne le midi. Nous proposons deux postes (1,60 ETP) pouvant être aménagés en fonction de vos besoins et souhaits.

Démarrage : Dès que possible

Lieu : Poste basé à Chambéry avec déplacements réguliers sur Grand Chambéry dans le cadre d'allers-vers et de visites à domicile. Déplacement en binôme.

DESCRIPTIF DU POSTE :

Horizon est un dispositif d'accompagnement vers le logement durable financé à titre expérimental, par la communauté d'agglomération Grand Chambéry et la DIHAL dans le cadre de la politique du Logement d'Abord.

Il vise à développer ses fondamentaux à savoir :

- Rompre avec la logique du parcours en escalier pour les publics à la rue et ou mal logés, afin de prioriser l'accès à un logement autonome comme condition sine qua non au parcours d'insertion sociale et professionnelle du ménage.
- La promotion d'un accompagnement sanitaire et social qui s'adapte aux besoins du ménage accédant au logement.

Son objectif étant de lutter contre les ruptures de parcours, de favoriser l'accès et le maintien dans le logement d'un public présentant un besoin élevé en matière d'accompagnement au regard du cumul de difficultés tant sur le plan sanitaire (Troubles psychiques, Addictions) que sur le plan social.

L'accompagnement proposé s'appuiera sur les 8 principes du Logement d'abord et s'orientera vers des pratiques relatives au rétablissement, à la réduction des risques et des dommages dans un cadre modulable et inconditionnel.

L'équipe sera composée de 2 travailleurs sociaux, de 2 infirmiers, d'un travailleur pair, d'un psychologue et d'un temps de chef de service. Avec une montée en charge progressive, elle aura pour mission d'accompagner 20 personnes (dont 5 jeunes âgés de 18 à 25 ans), en situation d'itinérance absolue, présentant des comorbidités psychiatriques et addictologiques.

L'équipe constituée bénéficiera de temps de formation collective.

MISSIONS ET ACTIVITES PRINCIPALES :

- *Intervention médico-sociale en suivi intensif des personnes accueillies, dans le cadre de la multi-référence : Accompagnement avec des savoirs théoriques et techniques en addictologie, psychiatrie, exclusion sociale et précarité.*
- *Accompagner les personnes accueillies en fonction de leurs choix*
- *Assurer un accompagnement lié au logement des personnes durant leur parcours de rétablissement*
- *Travailler à l'amélioration de la situation sociale et de la qualité de vie des personnes*
- *Travailler en articulation étroite avec les autres membres de l'équipe*
- *Inscrire son action dans le contexte partenarial local*
- *Adapter ses modalités de travail en fonction des besoins des personnes et de l'équipe*

PROFIL PROFESSIONNEL

- *De formation éducateur(trice) spécialisé(e) ou assistant(e) de service social ou Conseiller(e) en économie sociale et familiale. Diplôme exigé.*
- *Permis B indispensable*
- *Une première expérience en psychiatrie, en addictologie et/ou dans le domaine de la grande précarité serait appréciée.*

QUALITES ET COMPETENCES REQUISES

- *Aptitude au travail en équipe pluridisciplinaire*
- *Esprit d'initiative*
- *Capacité à travailler dans une dynamique de culture positive de l'erreur*
- *Capacité rédactionnelle et de synthèse*
- *Maîtrise de l'outil informatique (pack office)*

POUR POSTULER :

Adressez votre lettre de motivation et CV à l'attention de Madame Menthonnex et de Monsieur Cloqué

- Par mail : horizon73000@gmail.com
- Date limite des candidatures : 4 mai 2025

Tous nos postes sont ouverts au recrutement de travailleurs handicapés



Les associations le Pélican et RESPECTS73 recherchent pour la création de son nouveau dispositif Horizon :

2 Infirmier(e)s 1,60 ETP

Type de Contrat : CDD de 12 mois dans le cadre de l'expérimentation. Renouvellement possible.

Rémunération : Selon convention 66 + Ségur

Horaires de travail : 9h- 17h avec une 1 heure de pause méridienne le midi. Nous proposons deux postes (1,60 ETP) pouvant être aménagés en fonction de vos besoins et souhaits.

Démarrage : Dès que possible

Lieu : Poste basé à Chambéry avec déplacements réguliers sur Grand Chambéry dans le cadre d'allers-vers et de visites à domicile. Déplacement en binôme.

DESCRIPTIF DU POSTE :

Horizon est un dispositif d'accompagnement vers le logement durable financé à titre expérimental, par la communauté d'agglomération Grand Chambéry et la DIHAL dans le cadre de la politique du Logement d'Abord.

Il vise à développer ses fondamentaux à savoir :

- Rompre avec la logique du parcours en escalier pour les publics à la rue et ou mal logés, afin de prioriser l'accès à un logement autonome comme condition sine qua non au parcours d'insertion sociale et professionnelle du ménage.
- La promotion d'un accompagnement sanitaire et social qui s'adapte aux besoins du ménage accédant au logement.

Son objectif étant de lutter contre les ruptures de parcours, de favoriser l'accès et le maintien dans le logement d'un public présentant un besoin élevé en matière d'accompagnement au regard du cumul de difficultés tant sur le plan sanitaire (Troubles psychiques, Addictions) que sur le plan social.

L'accompagnement proposé s'appuiera sur les 8 principes du Logement d'abord et s'orientera vers des pratiques relatives au rétablissement, à la réduction des risques et des dommages dans un cadre modulable et inconditionnel.

L'équipe sera composée de 2 travailleurs sociaux, de 2 infirmiers, d'un travailleur pair, d'un psychologue et d'un temps de chef de service. Avec une montée en charge progressive, elle aura pour mission d'accompagner 20 personnes (dont 5 jeunes âgés de 18 à 25 ans), en situation d'itinérance absolue, présentant des comorbidités psychiatriques et addictologiques.

L'équipe constituée bénéficiera de temps de formation collective.

MISSIONS ET ACTIVITES PRINCIPALES :

- *Intervention médico-sociale en suivi intensif des personnes accueillies, dans le cadre de la multi-référence : Accompagnement avec des savoirs théoriques et techniques en addictologie, psychiatrie et en soins somatiques.*
- *Accompagner les personnes accueillies en fonction de leurs choix*
- *Assurer un accompagnement lié au logement des personnes durant leur parcours de rétablissement*
- *Travailler à l'amélioration de la situation mentale et somatique des personnes*
- *Travailler en articulation étroite avec les autres membres de l'équipe*
- *Inscrire son action dans le contexte partenarial local*
- *Adapter ses modalités de travail en fonction des besoins des personnes et de l'équipe*

PROFIL PROFESSIONNEL

- *Infirmier(e) diplômé(e) d'état*
- *Permis B indispensable*
- *Une première expérience en psychiatrie, en addictologie et/ou dans le domaine de la grande précarité serait appréciée.*

QUALITES ET COMPETENCES REQUISES

- *Aptitude au travail en équipe pluridisciplinaire*
- *Esprit d'initiative*
- *Capacité à travailler dans une dynamique de culture positive de l'erreur*
- *Capacité rédactionnelle et de synthèse*
- *Maîtrise de l'outil informatique (pack office)*

POUR POSTULER :

Adressez votre lettre de motivation et CV à l'attention de Madame Menthonnex et de Monsieur Cloqué

- Par mail : horizon73000@gmail.com
- Date limite des candidatures : 4 mai 2025

Tous nos postes sont ouverts au recrutement de travailleurs handicapés



Les associations le Pélican et RESPECTS73 recherchent pour la création de son nouveau dispositif Horizon :

1 Médiateur(trice) de Santé Pair(e)/ Pair(e) Aidant(e) 0,80 ETP

Type de Contrat : CDD de 12 mois dans le cadre de l'expérimentation. Renouvellement possible.

Rémunération : Selon convention 66 + Ségur

Horaires de travail : 9h- 17h avec une 1 heure de pause méridienne le midi. Les horaires de travail peuvent être aménagés en fonction de vos besoins et souhaits.

Démarrage : Dès que possible

Lieu : Poste basé à Chambéry avec déplacements réguliers sur Grand Chambéry dans le cadre d'allers-vers et de visites à domicile. Déplacement en binôme.

DESCRIPTIF DU POSTE :

Horizon est un dispositif d'accompagnement vers le logement durable financé à titre expérimental, par la communauté d'agglomération Grand Chambéry et la DIHAL dans le cadre de la politique du Logement d'Abord.

Il vise à développer ses fondamentaux à savoir :

- Rompre avec la logique du parcours en escalier pour les publics à la rue et ou mal logés, afin de prioriser l'accès à un logement autonome comme condition sine qua non au parcours d'insertion sociale et professionnelle du ménage.
- La promotion d'un accompagnement sanitaire et social qui s'adapte aux besoins du ménage accédant au logement.

Son objectif étant de lutter contre les ruptures de parcours, de favoriser l'accès et le maintien dans le logement d'un public présentant un besoin élevé en matière d'accompagnement au regard du cumul de difficultés tant sur le plan sanitaire (Troubles psychiques, Addictions) que sur le plan social.

L'accompagnement proposé s'appuiera sur les 8 principes du Logement d'abord et s'orientera vers des pratiques relatives au rétablissement, à la réduction des risques et des dommages dans un cadre modulable et inconditionnel.

L'équipe sera composée de 2 travailleurs sociaux, de 2 infirmiers, d'un travailleur pair, d'un psychologue et d'un temps de chef de service. Avec une montée en charge progressive, elle aura pour mission d'accompagner 20 personnes (dont 5 jeunes âgés de 18 à 25 ans), en situation d'itinérance absolue, présentant des comorbidités psychiatriques et addictologiques.

L'équipe constituée bénéficiera de temps de formation collective.

MISSIONS ET ACTIVITES PRINCIPALES :

- *Accompagne, soutient et oriente les usagers dans le but d'augmenter leur qualité de vie, leur inclusion sociale et leur autonomie à partir de son expérience des troubles psychiques et/ ou des conduites addictives et/ ou de sa vie à la rue ainsi qu'à partir de son parcours de rétablissement.*
- *Propose son expérience de vie comme support au service des personnes accompagnées pour les soutenir dans leur propre processus de rétablissement.*
- *Partage son expérience avec les autres intervenants de l'équipe dans une pratique orientée rétablissement*
- *Contribue à l'accompagnement et l'orientation des personnes locataires*
- *Travaille en articulation étroite avec les autres membres de l'équipe*
- *Inscrit son action dans le contexte partenarial local*
- *Adapte ses modalités de travail en fonction des besoins des personnes et de l'équipe*

PROFIL RECHERCHE

- *Avoir vécu des expériences semblables aux parcours de vie des locataires (Troubles psychiques, Errance, consommation de produits psycho actifs...)*
- *Une expérience de paire-aidance, bénévole ou salariée serait appréciée*
- *Formation à la paire-aidance appréciée*
- *Connaissances de la notion de rétablissement en santé mentale ou en matière de réduction des risques appréciées.*

QUALITES ET COMPETENCES REQUISES

- *Capacité à critiquer son parcours personnel, capacité de remise en question*
- *Capacité à mobiliser son histoire, à être serein avec et à témoigner*
- *Capacité à montrer une voie possible de rétablissement parmi tant d'autres et à favoriser le développement et la diffusion de savoir expérientiel*
- *Aptitude au travail en équipe pluridisciplinaire*
- *Esprit d'initiative*

POUR POSTULER :

Adressez votre lettre de motivation et CV à l'attention de Madame Menthonnex et de Monsieur Cloqué

- Par mail : horizon73000@gmail.com
- Date limite des candidatures : 4 mai 2025

Tous nos postes sont ouverts au recrutement de travailleurs handicapés